

Warszawa, 2013-07-24

REFERENCJE

W 2012 roku w firmie Komex S.A. przeprowadzony został projekt wdrożeniowy obejmujący dwa zasadnicze działania:

- Opracowanie Systemu Kompetencji
- Audyt kompetencyjny dla kadry kierowniczej firmy (low, middle i senior management)

Konsultantem wspierającym firmę w realizacji projektu była Pani Katarzyna Meysztowicz odpowiedzialna za:

I. Opracowanie Modelu Kompetencji

- Przygotowanie wstępnej wersji modelu:
 - indeks kompetencji wraz z definicjami.
 - wskaźniki behawioralne,
 - opis skali pomiaru
 - projekt narzędzi: arkusz obserwacyjny, karty kompetencyjne
 - wskazówki rozwojowe
- Przeprowadzenie warsztatu mającego na celu dostosowanie wstępnej wersji modelu do potrzeb organizacji. W warsztacie udział wzięła grupa pracowników reprezentująca przekrój całej firmy (od Prezesa Zarządu po pracowników liniowych).
- Opracowanie końcowej wersji Modelu Kompetencji wraz ze wszystkimi narzędziami
- Opracowanie podręcznika dla specjalistów HR zawierającego opis włączenia modelu kompetencji do podstawowych procesów ZZL (rekrutacja, ocena okresowa, audyty kompetencji, polityka rozwoju pracowników)

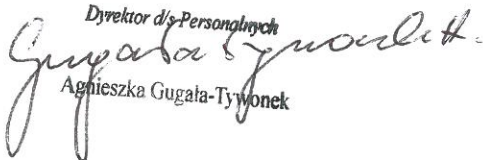
II. Audyt kompetencji

- Opracowanie profili kompetencyjnych dla trzech grup stanowiskowych – panele ekspertów
- Przygotowanie kwestionariuszy badawczych (około 150 pytań)

- Przygotowanie badania na platformie IT
- Przygotowanie raportu końcowego zawierającego:
 - indywidualne wyniki audytu
 - procentowy rozkład wyników dla każdej badanej kompetencji w poszczególnych grupach stanowiskowych
 - rekomendacje rozwojowe dotyczące zidentyfikowanych luk kompetencyjnych.

Przygotowanie merytoryczne oraz zaangażowanie Pani Katarzyny Meysztowicz w prace prowadzone na rzecz Komex S.A. a także jakość dostarczonych opracowań zostały wysoko ocenione zarówno przez Zarząd firmy, jak i pracowników uczestniczących w warsztatach.

Z poważaniem

Dyrektor ds. Personalnych

Agnieszka Gugala-Tywonck