

Warszawa, 26.07.2013r.

Referencje

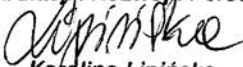
W ramach projektu Katalizator Innowacji realizowanego w Mostostal Warszawa S.A. w okresie grudzień 2011 - luty 2012 pani Katarzyna Meysztowicz opracowała dedykowany firmie Model Kompetencji Zawodowych.

Działania w Projekcie obejmowały następujący zakres prac:

- weryfikacja dokumentów firmowych,
- opracowanie wstępnej wersji katalogu kompetencji zawierającego definicje, wskaźniki behawioralne oraz opis skali pomiaru kompetencji,
- warsztat weryfikujący wstępne założenia Modelu Kompetencji,
- opracowanie ostatecznej wersji Modelu Kompetencji,
- przygotowanie narzędzi: skale obserwacyjne, karty kompetencyjne, zbioru wskazówek rozwojowych dla każdej kompetencji,
- opracowanie podręcznika dla specjalistów HR w zakresie wdrożenia Modelu Kompetencji do wszystkich podstawowych procesów ZZL.

Wyżej wymienione usługi zostały wykonane z należytą starannością pod względem merytorycznym i organizacyjnym. Warsztatowy model pracy umożliwił dostosowanie wszystkich opracowań i narzędzi do specyfiki naszej organizacji.

Dział Rekrutacji i Rozwoju Personalnego


Karolina Lipińska
Główny Specjalista ds. Rekrutacji
i Rozwoju Personalnego

Mostostal Warszawa S.A.

02-673 Warszawa
ul. Konstruktorska 11 A

-38-

