

REFERENCJE

Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w okresie od marca 2012 do marca 2013 przeprowadziła Audyt Kompetencji pracowniczych oraz wdrożenie Modelu Kompetencji z Kompetencyjnymi Opisaniami Stanowisk Pracy i wdrożenie Systemu Okresowej Oceny Pracowników.

Konsultantem wiodącym po stronie wykonawcy była **Pani Bożena Andrzejak**, a konsultantem wspierającym **Pani Katarzyna Meysztowicz**.

Zakres usługi obejmował:

1. Przeprowadzenie Audytu Kompetencji (150 osób w trzech grupach stanowiskowych)
2. Opracowanie Katalogu Kompetencji
3. Opracowanie wykazu wskaźników efektywności
4. Dostosowanie wzoru Karty Opisu Stanowiska Pracy do istniejących dokumentów w firmie
5. Kompetencyjny opis dziesięciu wybranych stanowisk pracy w odniesieniu do zidentyfikowanych zadań organizacyjnych.
6. Przekazanie metodyki opisywania stanowisk pracy zespołowi projektowemu Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.
7. Sporządzenie raportu zawierającego podsumowanie projektu oraz rekomendacje dalszych działań.
8. Warsztaty wdrożeniowe przygotowujące menadżerów i pracowników do przeprowadzenia oceny okresowej.

W naszej ocenie usługa została zrealizowana profesjonalnie pod względem merytorycznym jak i organizacyjnym. Konsultantki wykazały się wiedzą merytoryczną niezbędną do realizacji projektu.

Olsztyn, dnia 14.05.2013

VICEPREZES ZARZĄDU
DS. EKONOMICZNYCH

Wiesława Skóra