

Warszawa, dn. 26.06.2013r.

REFERENCJE

Mazowiecka Spółka Gazownictwa w latach 2010 – 2011 przeprowadziła wdrożenie Systemu Ocen Okresowych powiązanego z wdrożeniem modelu kompetencji oraz kompetencyjnym opisem stanowisk pracy.

W trakcie projektu jednym z konsultantów wspierających nasz zespół projektowy była Pani Katarzyna Meysztowicz, która brała czynny udział w:

- Opracowaniu modelu kompetencji zawodowych zawierającego katalog kompetencji, skale obserwacyjne oraz wskazówki rozwojowe;
- Przygotowaniu Katalogu zadań organizacyjnych
- Prowadzeniu paneli ekspertów opisujących stanowiska pracy w całej organizacji (w tym przygotowanie profili kompetencyjnych oraz wskaźników efektywności)
- Prowadzenie szkoleń dla kadry zarządzającej w zakresie procesu i metody okresowej oceny pracowników w powiązaniu z tworzeniem planów rozwojowych,
- Prowadzenie spotkań z pracownikami na temat procesu oraz metody okresowej oceny pracowników.

Wcześniej Pani Katarzyna współpracowała z MS Gaz przy realizacji projektów oceny kompetencji średniej kadry menedżerskiej metodą AC/DC (2009; 2010 - 2011). W wyżej wymienionych projektach pełniła rolę asesora oraz prowadziła indywidualne sesje informacji zwrotnej (podsumowanie wyników sesji oraz przygotowanie rocznych planów rozwoju dla ocenianych osób)

Na wszystkich etapach współpracy z MS Gaz Pani Katarzyna Meysztowicz wykazywała się rzetelnym przygotowaniem merytorycznym i zaangażowaniem w realizację powierzonych jej zadań.

Z poważaniem

KIEROWNIK
Dział Rozwoju Kadr
Biuro Zarządzania Personelem

Marion Balcer