



BiLFINGER

08/08/2013

BI/2013

List polecający

W okresie od marca do maja 2012 roku firma Bilfinger Berger Budownictwo S.A. realizowała projekt Kompetencyjny Opis Stanowisk Pracy. Konsultantem wspierającym nas w przeprowadzeniu tego przedsięwzięcia była Pani Katarzyna Meysztowicz, której zadaniem było:

1. Opracowanie wstępnej wersji:
 - Katalogu Kompetencji Firmowych
 - Katalogu Zadań Organizacyjnych
 - Katalogu wskaźników efektywności (KPI Index)
 - Wzoru Karty Opisu Stanowiska Pracy
2. Przeprowadzenie warsztatu mającego na celu weryfikację wstępnej wersji powyższych dokumentów (w warsztacie udział wzięli specjaliści HR, przedstawiciele kadry kierowniczej oraz pracowników firmy).
3. Przygotowanie ostatecznej wersji:
 - Katalogu Kompetencji Firmowych
 - Kart Kompetencyjnych
 - Katalogu Zadań Organizacyjnych
 - Katalogu wskaźników efektywności (KPI Index)
 - Karty Opisu Stanowiska Pracy
4. Przeprowadzenie panelu ekspertów mającego na celu opisanie wybranych stanowisk pracy z wykorzystaniem przygotowanych materiałów (w panelu udział wzięli reprezentanci opisywanych stanowisk, ich przełożeni oraz specjaliści HR).
5. Przekazanie metodologii opisu stanowisk pracy specjalistom HR.

Bilfinger Infrastructure S.A.

ul. Domaniewska 50A
02-672 Warszawa
Polska

tel. +48 22 24 43 400
fax. +48 22 24 43 541
centrala@bilfinger.pl
www.bilfinger.pl

Zarząd
Piotr Kledzik (Prezes)
Jakub Chojnański
Marcin Lewandowski

Konto bankowe
BRE Bank SA
PL 63 1140 1010 0000 3810 2400 1001

NIP (VAT ID): PL 522-10-54-994
REGON: 011134683
KRS: 26184

Kapitał zakładowy równy wpłaconemu
15 000 000,00 PLN
Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy
w Warszawie, XIII Wydz. Gosp.



BILFINGER

Strona 2 / 3

6. Przygotowanie raportu podsumowującego projekt wraz z rekomendacjami dalszych działań.

Podczas realizacji prac Pani Katarzyna Meysztowicz wykazała się doskonałym przygotowaniem merytorycznym oraz umiejętnościami interpersonalnymi. Prowadzony przez nią projekt nie tylko wzbogacił firmę w nowe narzędzia ZZL, ale także przyczynił się sformułowania wielu istotnych dla firmy wniosków w zakresie jej struktury oraz organizacji pracy.

Ewa Posim
Dyrektor Działu Personalnego
aktualnie - Pełnomocnik Zarządu