

## **Zaświadczenie**

Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Lublinie w okresie od czerwca 2012 do listopada 2012 przeprowadziło projekt polegający na:

1. Ustaleniu (określeniu) kompetencji pracowniczych kluczowych dla działalności Spółki.
2. Uaktualnieniu, uzupełnieniu i weryfikacji opisów stanowisk pracy z uwzględnieniem tych kompetencji wraz z opracowaniem i wdrożeniem jednolitej metody opisu stanowisk pracy.
3. Przygotowaniu systemu Okresowej Oceny Pracowniczej.

W trakcie projektu jednym z konsultantów wspierających nasz zespół projektowy była Pani Jolanta Leszko, która brała czynny udział w:

- Przeprowadzeniu bezpośrednich wywiadów z kadrą kierowniczą oraz wybranymi pracownikami;
- Analizie dokumentów: zakres obowiązków, działania komórki, schematów organizacyjnych i regulaminów;
- Obserwacji bezpośredniej;
- Uaktualnieniu, uzupełnieniu i weryfikacji opisów stanowisk pracy z uwzględnieniem kluczowych kompetencji;
- Weryfikacji opisów stanowisk pracy na Platformie eduPortal.

Na wszystkich etapach współpracy z MPWiK Pani Jolanta Leszko wykazywała się rzetelnym przygotowaniem merytorycznym i zaangażowaniem w realizację powierzonych jej zadań.

**Jarosław Chybicki**

Prezes Zarządu  
ProFirma Sp. z o.o.