

Warszawa, 08.05.2014

REFERENCJE

W okresie od stycznia 2014r do stycznia 2015r Capital Service S.A. przeprowadza projekt wdrożenia modelu kompetencji do podstawowych procesów ZZL.

W ramach projektu do dnia 30.04.2014 r. zrealizowane zostały między innymi warsztaty szkoleniowe, w których udział wzięli menedżerowie firmy oraz reprezentatywna grupa pracowników:

- Model kompetencji zawodowych – budowa i zastosowanie. – 06. 03.2014 (8h)
- Kompetencyjny opis stanowisk pracy – 10.04.2014 (8h)
- System rekrutacji i selekcji w oparciu o kompetencje – 24.04.2014 (8h)
- Planowanie sukcesji oraz polityka rozwoju kompetencji pracowników – 25.04.2014 (8h)

W projekcie udział brał zespół konsultantów w składzie:

- Katarzyna Meysztowicz
- Jolanta Leszko
- Marcin Mydlak
- Małgorzata Łozińska

Osobą odpowiedzialną za przygotowanie oraz przeprowadzenie warsztatów była Pani Katarzyna Meysztowicz

Wszyscy konsultanci wykazali się rzetelnym przygotowaniem merytorycznym oraz dużą sprawnością organizacyjną, a warsztaty prowadzone przez Panią Katarzynę Meysztowicz zostały wysoko ocenione przez uczestników.

Capital Service S.A.
Kierownik Działu HR
Wojstaw Mrozowski